



CITTÀ di SPARANISE

- PROVINCIA DI CASERTA -

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

MOBILITÀ OBBLIGATORIA EX ART. 34-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO INDETERMINATO. AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RISERVATO AI LAVORATORI IN DISPONIBILITÀ PRESSO IL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Delibera di G.C. n. 79 del 30/06/2025 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale ed è stato previsto, tra l'altro, di procedere all'assunzione di un Funzionario Tecnico appartenente all'Area Funzionari ed Elevate qualificazioni (ex cat.D), di un Istruttore Tecnico appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C) e di un Istruttore Amministrativo appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C);

VISTA la determina n. 350/25 di approvazione del presente avviso di selezione pubblica

DATO ATTO che, in ossequio alle disposizioni dettate dagli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune di Sparanise, con nota prot. Prt.G. 0012209/2025 - U - 10/07/2025, ha comunicato agli Organi competenti la volontà di procedere alla copertura dei seguenti posti:

Cat.	Profilo professionale da coprire	PT/F T	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	
			Scorrimento graduatorie esistenti presso l'ente e/o altri enti	Concorso pubblico
N.1 FEQ	FUNZIONARIO TECNICO	FT	x	X
N.1 Istr.	ISTRUTTORE TECNICO	FT	x	X
N.1 Istr.	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	FT	x	X

ATTESO CHE, con precedente nota acquisita al protocollo dell'Ente n. Prt.G. 0012068/2024 - E - 01/08/2024, relativa ad altre procedure concorsuali indette da questo ente, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro della Giunta Regionale della Campania, , ha rappresentato << *la necessità di assicurare ogni iniziativa utile ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità, capace di soddisfare nel contempo le esigenze dei lavoratori e delle Pubbliche Amministrazioni interessate, si invita codesto Comune a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, Ente presso il quale prestavano attività lavorativa, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001* >>;

RAVVISATA la necessità di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori eventualmente interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Sparanise e, dunque, procedere all'espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, finalizzata ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle posizioni lavorative da coprire presso questo Ente;

RENDE NOTO

Che il Comune di Sparanise, con il presente avviso, intende avviare una procedura selettiva ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti in dotazione organica sopra indicati,

riservata al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta.

L'Amministrazione comunale garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione dei candidati idonei a ricoprire i posti in oggetto avverrà mediante procedura selettiva per titoli e colloquio, per accertare l'idoneità del soggetto allo svolgimento delle mansioni correlate alla copertura del posto programmato.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione di mobilità è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** Cittadinanza italiana o in un paese membro dell'UE;
- b)** Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c)** Età non inferiore ai 18 anni;
- d)** Idoneità psico-fisica all'impiego;
- e)** Non essere stato condannato per delitti colposi o dolosi che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente CCNL, precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali;
- f)** Non essere stato destituito o decaduto da pubblico impiego;
- g)** Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i soggetti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985), ai sensi dell'art. 1 della L n. 226/2004;
- h)** Essere inserito negli elenchi del personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
- i)** Inquadramento in un livello equiparato ai profili professionali indicati in tabella – a seconda del profilo professionale per il quale si concorre – secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Funzioni locali. Corrispondenza, a pena di esclusione, del profilo professionale posseduto con quello indicato dal Comune di Sparanise nel presente avviso.
- j)** Non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di manifestazione di interesse;
- k)** Essere stato assunto dall'Ente di appartenenza con concorso pubblico (la documentazione comprovante il superamento del concorso, anche sotto forma di certificazione/attestazione del Consorzio, deve essere allegata alla domanda);
- l)** Possesso del titolo di studio richiesto per il profilo professionale per il quale si concorre (o di titolo equivalente, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001), ovvero:

- **Per Funzionario Tecnico:** Diploma di laurea in Architettura o Ingegneria (vecchio ordinamento) o lauree equipollenti; Laurea triennale, magistrale o specialistica in Architettura o Ingegneria o equipollenti se conseguita con nuovo ordinamento.
- **Per Istruttore Tecnico:** Diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo tecnico.
- **Per istruttore amministrativo:** Diploma di scuola secondaria di secondo grado.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse mediante presentazione della domanda di ammissione alla selezione, redatta, a pena di esclusione, utilizzando lo schema fornito dal portale inPA nel quale il candidato dovrà indicare il profilo per il quale intende concorrere e dichiarare – sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci – la sussistenza dei requisiti richiesti nonché i seguenti dati:

- residenza, recapiti telefonici, e-mail, pec;
- data di assunzione presso il Consorzio, tipologia di rapporto di lavoro, profilo professionale posseduto e categoria di inquadramento, data di collocamento in disponibilità;
- informazioni relative al titolo di studio posseduto;
- consenso al trattamento dei dati personali.

Alla domanda deve essere allegata in ogni caso fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido, nonché la documentazione comprovante il superamento di concorso pubblico di cui alla precedente lett. k).

Alla domanda il candidato deve inoltre allegare un curriculum professionale datato e sottoscritto nella forma della dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000, dal quale si evincano il possesso di ulteriori requisiti, nonché tutte le attività effettivamente svolte anche presso altri Enti pubblici e ogni altro titolo e/o documento ritenuto utile ai fini della valutazione dei titoli.

Le domande dovranno pervenire **entro 30gg dalla pubblicazione del presente avviso sul portale Inpa, esclusivamente attraverso seguendo le procedure informatiche di tale portale.**

Si avverte, infine, che comporta l'esclusione dalla procedura la mancata indicazione – nella domanda – del profilo per il quale si concorre.

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, al termine del quale adotterà la determinazione di ammissione/esclusione dei candidati. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice che sarà nominata con successivo atto.

Le domande pervenute entro i termini previsti ed ammesse alla selezione saranno esaminate sulla base dei titoli presentati.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 40 punti così ripartiti:

- ✓ Max 10 punti per titoli di studio, titoli di servizio.
- ✓ Max 30 punti per il colloquio.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali per il posto da ricoprire. La commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione, da riferirsi ai diversi profili per i quali è indetta la selezione:

- a) preparazione professionale specifica (in particolare costituiranno oggetto di valutazione la conoscenza del funzionamento e dell'ordinamento degli Enti locali, nonché la normativa di riferimento per il posto da ricoprire);
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenze tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro (costituiranno oggetto di valutazione anche la conoscenza e il personale controllo delle procedure, programmi e software informatici più diffusi).
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria, ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione.

L'Ente, prima di procedere alla stipula del contratto, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Atteso che la spesa per il finanziamento delle assunzioni programmate dal piano di fabbisogno devono rientrare nei limiti di spesa previsti dalle norme di riferimento, si precisa che la procedura di mobilità non deve determinare alcun incremento di spesa per il bilancio comunale rispetto a quello corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Pertanto, in sede sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, si terrà conto delle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 458, della legge n. 147/2013 che ha abrogato l'art. 202 del DPR N. 3/1957, introducendo, la soppressione del divieto della "reformatio in peus" del relativo trattamento economico e la cancellazione dell'assegno "ad personam" nel caso di passaggio a diversa amministrazione, in favore dei dipendenti con stipendio di provenienza superiore a quello spettante nella nuova qualifica d'inquadramento presso l'Ente di nuova destinazione.

Per l'effetto di quanto precede, i candidati selezionati saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

L'amministrazione non si farà carico di ferie, riposi compensativi maturati e non goduti nell'Ente di provenienza; pertanto i suddetti istituti contrattuali dovranno essere usufruiti prima del passaggio nei ruoli del Comune di Sparanise.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel richiamato regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

4. PROROGA- RIAPERTURA — REVOCA DELLA SELEZIONE

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. E' inoltre facoltà dell'ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'ente. La partecipazione, pertanto, alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia indennizzo anche a titolo risarcitorio.

5. INFORMATIVA PER LA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Sparanise, in qualità di titolare, tratterà i dati personali, sulla base del consenso conferito con l'allegato modulo, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, in base alla vigente normativa.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Giorgio Magliocca